

## **Формы наставничества в ГБОУ школа №17 2023-2024гг.**

### **1. Форма наставничества: «Управленческая организация наставничества»**

Ролевая модель наставничества- командное наставничество. Помогает в короткие сроки осуществить подготовку ближайших заместителей руководителей, чтобы достичь определенных целей развития, охватывая существенные практические аспекты управленческой деятельности.

Сандеева С.В.- наставник

Рамазанова И.А.- наставляемый

### **2. Форма наставничества: «Взаимная»**

**Классный руководитель с опытом работы- классный руководитель без опыта работы**

Ролевая модель-Организация взаимной поддержки учащихся и учителей, обладающих разными типами образовательных дефицитов.

Используется метод актуализации индивидуальной мотивации и фасилитации (индивидуальный пример) наставник как носитель образа «успешной взрослости».

Эффективных стратегий самообразования и взаиморазвития

Каримов М.М.- наставник

Бигуненко О.В. -наставляемый

### **3. Форма наставничества «Учитель-учитель»**

Ролевая модель наставничества «Опытной учитель – начинающий учитель»

Применяются методы профконсультирования. Метод организации деятельности наставляемого. Организация обсуждения в ходе которого осуществляется оценка и осмысление опыта, полученного от совместной деятельности.

Калинова Л.А.- наставник

Снежкова А.М.- наставляемый

Илавская Е.Ф.- наставник

Бедрицкая В.А.- наставляемый

Каратаева О.В.-наставник

Есаулова Е.Н.

### **4. Форма наставничества «Саморегулируемое наставничество»**

Ролевая модель наставничества «От профессиональной адаптации к профессиональному развитию»

Саморегулируемое наставничество может с успехом применяться как один из инструментов саморазвития сотрудников. Инициатива и ответственность – это признаки того, что наставник готов добровольно прикладывать усилия к развитию подопечного, который, в свою очередь, стимулирует наставника к саморазвитию.

Власова Е.Л.- наставник

Делабоско Е.В.- наставляемый

Тинькаева Ю.В.- наставник

Королева Е.В.- наставляемый